

令和4年8月1日

## 株式会社 田島組

### 「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年8月1日～令和7年7月31日までの3年間

#### 2. 内容

目標1：令和5年4月までに、子の看護休暇制度を拡充する。（子の対象年齢の拡大  
または育児・介護休業法の規程を上回る日数付与）

##### <対策>

- 令和4年8月～ 対象となる社員へのアンケート調査を行い、社内での検討開始。
- 令和5年4月～ 制度の導入。社内への周知。

目標2：テレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入。

##### <対策>

- 令和4年8月～ 病気やケガ、育児、介護などで身動きが取れない社員がテレワーク  
等の場所にとらわれない働き方の検討。
- 令和4年10月～ 社内環境整備（システム等）を行い導入する。

令和4年8月1日

## 株式会社 田島組

### 「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年8月1日～令和7年7月31日までの3年間

#### 2. 当社の課題

(1) 建設業という業界ということもあり女性の応募者が少ない。

#### 3. 内容

目標1：技術職の女性を新たに1名以上採用する。

##### <対策>

- 令和4年8月～ 女性の応募を増やすための求人内容の見直し。
- 令和4年10月～ 企業説明会で女性技術者のコメント動画を活用してPRする。
- 令和4年10月～ 企業説明会等で女性技術者の活躍をPRする。

(女性社員から会社説明等を行う。)

目標2：女性が働きやすい職場環境を整備する。

##### <対策>

- 令和4年8月～ 新規現場での快適トイレ設置を推進する。
- 令和4年8月～ 本社内屋の男女共同トイレを男女別トイレに検討し改修する。